



پیشنهادی نظام

معرفی واحد نظام پیشنهادات

نظام پیشنهادات یک نظام مدیریتی است که به منظور ایجاد و تقویت روحیه مشارکت فردی و گروهی کارکنان در تصمیم گیری‌ها و امور اجرایی و در راستای بهبود فرآیندها و افزایش بهره‌وری سازمان استقرار می‌یابد. در حقیقت نظامی است که سازمان‌ها با کمک ایده‌های خلاقانه کارکنان، فرآیندها و نتایج خود را بهبود می‌بخشند.

پیشنهاد چیست؟

ایده‌ای خلاقانه که روش‌های جاری سازمان را برای دستیابی به نتایج مطلوب به چالش می‌کشد.

لزوم استقرار نظام پیشنهادات:

- کاهش وابستگی به دانش فنی خارج از سازمان.
- کاهش اوقات غیر مفید کارکنان از طریق ایجاد اشتغال فکری آنها.
- ایجاد و تقویت حس تعلق سازمانی در میان کارکنان.
- ایجاد و تقویت ارتباطات تخصصی و حلقه‌های کاری منسجم و هدفمند.
- بهبود مستمر خدمات و فعالیت‌ها بر اساس مشارکت گسترده و دائم کارکنان در امور.
- تقویت مهارت‌های فردی.
- تقویت تفکر انتقادی و نقد پذیری در کارکنان سازمان.
- سرعت بخشیدن بلوغ فکری و اطلاعاتی کارکنان سازمان.
- درگیر نمودن ارباب رجوع با مشکلات سازمان و در جهت حل آن.
- تقویت انگیزه‌های کاری.
- تأثیر گذاری مستقیم کارکنان در اداره و بهبود عملکرد سازمان.

ویژگی‌های یک پیشنهاد خوب

- پیشنهاد در راستای بهبود عملکرد خود فرد یا واحد مربوط می‌باشد (تخصصی)
- در متن پیشنهاد به مشکلات موجود به عنوان دلایل ارائه پیشنهاد اشاره گردد.
- پیشنهاد همراه با ارائه راهکار منطقی، عملی و قابل اجرا باشد.
- راه حل پیشنهادی جنبه ابتکاری و تازگی داشته باشد. (کپی نباشد)
- متن پیشنهاد ساده، دقیق و صریح باشد.
- در پایان متن به نتایج احتمالی اجرای آن اشاره گردد.
- پیشنهاد جنبه کلی گویی و یا طرح مشکل تنها نداشته باشد.
- اجرای پیشنهاد موجب صرفه‌جویی، بهبود کیفیت یا سرعت در خدمات گردد.
- پیشنهاد حتی المقدور به صورت گروهی و تیم تخصصی تدوین و ارائه گردد.

پس از بررسی پیشنهادها توسط کارشناسان ذیصلاح در صورتیکه پیشنهادی مورد پذیرش قرار گیرد، پاداشی جهت اعطا به پیشنهاددهندگان تعیین می‌گردد.